

临汾市人力资源和社会保障局

临人社函〔2022〕309号

A

临汾市人力资源和社会保障局 关于市政协五届一次会议D类第208号提案的 答复

尊敬的杨随鹏、郑荣华委员：

你们提出的《关于成立“政行企校”四方协同的乡村振兴产业学院，推进乡村振兴战略实施的建议》（D类第208号）收悉，经研究，现答复如下：

近年来，为贯彻落实就业优先、人才强市战略，深化“临汾技工”品牌提质增效工作，全面提升劳动者就业创业能力，尤其是农村劳动者技能水平和就业能力，我市持续开展大规模职业技能培训，2018年以来全市开展各类培训43.5万余人次，其中农村劳动者约26.1万余人次。

一、坚持科学调配

为进一步提高培训精准度，深化“临汾技工”品牌提质增效工作，我市每年根据市场需求及参训者意愿，对接乡村振兴、新业态发展、产业集群、技能大赛比赛项目等，在广泛征求各县（市、区）、各有关行业部门及各类培训机构意见的基础上，对全市职业

技能提升培训工种目录进行调整。为助力乡村振兴，在设置全市培训职业（工种）时，对职业农民、脱贫劳动力、易地搬迁群众学习培训予以倾斜，设置了果树修剪、家畜家禽饲养、中药材种植、蔬菜栽培、农艺、农机驾驶及修理等 30 余个适合农民、脱贫劳动力、易地搬迁群众等群体的培训工种，并向社会公布了全市职业技能培训职业工种目录、培训机构目录和评价机构目录，方便农村劳动者自主选择。

二、坚持因材施教

根据广大劳动者的就业意愿和培训需求，我们面向农村转移劳动力、企业职工等各类群体开展培训，基本做到愿培尽培。针对不同培训人群，我们引导培训机构采取灵活多样的培训方式，最大限度满足不同群体培训和就业需求。针对农民工等就业重点群体实施的果树修剪、家禽家畜饲养等工种的培训特点，鼓励各县以“送培训下乡”、农户+合作社等方式开展培训；为增加脱贫劳动力的收入，蒲县杞柳编、曲沃手工艺品采取居家手工技能培训的方式，培训对象“边培训、边就业、边挣钱”；针对企业职工，充分调动广大企业积极性，通过师带徒、岗位练兵等方式开展企业职工培训，认真贯彻落实“以工代训”相关政策；针对有创业意愿的劳动者，开展创业培训，提高劳动者创业能力。2018 年以来，全市培训农村劳动者约 26.1 万余人次，企业职工培训 10.5 万余人次，以工代训 1.55 万人次。

三、坚持多元评价

一是依托企业、职业院校、社会培训机构，进一步完善职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核“三位一体”的多元化技能人才评价体系，推进职业技能等级认定工作，扩大技能评价覆盖面。二是发挥好企业在技能人才培养中的主体作用，鼓励规模以上企业积极申报成为职业技能等级认定评价机构，采取岗位工作业绩考核、创新成果和实际贡献等多种形式，对本单位职工进行职业技能等级认定，评价内容要把思想品德放在首位，注重考核岗位绩效，强化生产服务成果和实绩评价，拓宽技能人才发展通道。2018年以来全市新增技能人才24.8万人，其中农村劳动者13.6万人；全市新增高技能人才8.3万人，其中农村劳动者2300余人，不断扩大我市持证技能人才总量，特别是农村持证技能人才总量。三是我市建立了职业资格、职业技能等级与相应职称、学历比照认定制度，突出评价结果互认，减少重复评价，降低社会用人成本。用人单位聘用高级工、技师、高级技师可比照相应层级工程技术人员享受同等待遇，对技工院校中级工班、高级工班、预备技师(技师)班毕业生分别按相当于中专、大专、本科学历落实相关待遇。

四、坚持多措并举

近年来，我局不断创新工作机制，探索推进培训就业服务一体化一条龙工作模式，建立完善集技能培训、技能评价、劳务派遣、劳务输出、人力资源服务等功能为一体“培训+鉴定+就业+服务”的培训就业服务模式，搭建“临汾技工”培训就业服务平台，

健全“临汾技工”人才信息档案，建立“临汾技工”培训就业绿色通道，畅通“临汾技工”与用工单位的流动。充分发挥各级公共就业服务机构平台优势，通过组织招聘会、建立输出基地等办法，帮助“临汾技工”实现劳务对接，拓宽就业渠道与市场，根据培训者意愿实现本地就业或转移就业，实行专业化、组织化运作，在帮扶农村劳动者、贫困劳动力等重点群体稳定就业和提高收入方面蹚出一条培训就业的新路子。

五、坚持校企合作

我市技工学校共 10 所，其中公办 6 所，民办 4 所，学校分布于市区、尧都区、侯马市、霍州市、翼城县、乡宁县、襄汾县和曲沃县，共开设电子商务、电焊、汽车维修、数控车床等 40 余个专业。近年来，我市充分发挥技工学校师资和实训设施优势，深化产教融合、校企合作，扩大技工学校职业培训规模，对接临汾经济转型现状，大力培养急需紧缺的高技能人才。各技校采取有效措施，与格力电器（合肥）凌达压缩机有限公司、喜星电子（南京）有限公司、上海通用五菱青岛分公司、长城汽车股份有限公司、北京福田康明斯发动机有限公司等百余家企业建立校企合作关系，每年召开校企合作会议，了解企业用工情况及对学生专业技能的需求情况，定期组织学生参观企业，与企业零距离接触，甄选优秀企业供学生顶岗实习，提前接触岗位需求，并派出专业教师下企业参加生产实践，参与企业技改，了解前沿生产技术，有针对性地指导教学，全市技校学生就业率保持在 85% 以上。

六、坚持以赛促训

一是积极组织全市优秀技能人才参加国家级及省级技能大赛。2021年全国乡村振兴职业技能大赛在新疆乌鲁木齐市隆重举办，山西技能健儿夺取四个项目铜牌，临汾市永和县贝亲好家政服务有限公司参赛选手袁娟荣获全国乡村振兴职业技能大赛育婴员项目铜牌，彰显了“临汾技工”高超技艺，为山西省争光添彩。

二是指导、支持各县（市、区）按照“一县一品”战略，结合当地劳务品牌创建活动和产业发展特色等，举办具有地方特色的职业技能比赛。2018年以来举办了浮山厨师、蒲县柳编、霍州锁匠、乡宁陶艺、安泽炒茶、隰县梨宴、尧都电商等40余场技能大赛。

在舆论宣传上，我市充分利用临汾日报、黄河新闻网、临汾新闻等媒体对大赛的开展情况进行跟踪报道，宣传力度大，覆盖范围广；在组织实施上，部门联合性强。各类大赛合作参与的部门有乡村振兴、教育、商务、卫健、工会、县委、县政府、职业学校、协会及各类企业等，由于多部门合作，我们集思广益，发挥各自职能作用，不断拓宽工作思路，在举办各类技能大赛的同时，发挥新媒体的作用，对重点帮扶县进行名优产品展销、网络直播带货、旅游景点推介，可谓“一举多得”。一系列技能竞赛活动的开展，充分发挥了技能大赛在职业技能提升培训中的示范引领作用，增强了农村劳动者技能就业、技能增收的信心，营造了良好的社会氛围。

下一步，我局将认真贯彻落实就业优先、人才强市战略，深

化“临汾技工”品牌提质增效工作，加大政策宣传力度和落实力度，用好用实国家和省、市各项培训就业扶持政策，持续开展大规模职业技能培训，在巩固培训扶贫成果的基础上，组织开展好当地脱贫劳动力、农村转移就业劳动者等群体的培训工作，不断提高培训精准度，提升培训质量效益，为我市乡村振兴高质量发展提供坚强的人才支撑。

以上答复你们是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢你们对我市职业技能培训工作的关心和支持，并欢迎今后提出更宝贵的意见。

负责人签字：黄海华

承办人签字：闫建信

联系电话：0357-2091279

临汾市人力资源和社会保障局

2022年8月25日

(此件主动公开)